

Studenten arbeid



ACLVB Jongeren



Mag ik werken als jobstudent?

Om te kunnen werken als jobstudent zijn er twee voorwaarden:

- Je moet minstens 16 jaar oud zijn. Als je 15 bent mag je ook werken, maar enkel als je de eerste twee jaar van je middelbaar hebt gevolgd.
- Je moet student zijn. Dat houdt in dat je hoofdbezigheid studeren is.

Wat is er speciaal aan het statuut van jobstudent?

Werken als jobstudent is vooral een stuk voordeliger. Iedereen die werkt moet een bijdrage betalen voor de sociale zekerheid: de RSZ-bijdrage. Voor een normale werknemer is dat 13,07% van het brutoloon. Een jobstudent krijgt een korting en betaalt slechts 2,71% solidariteitsbijdrage. Je houdt dus een dikke tien procent meer over dan een normale werknemer. Voor de werkgever is het ook interessant: zijn/haar bijdrage is ook een stuk lager.

Hoe zit dat met die 600 uur?

Sinds 2017 wordt er niet meer in dagen geteld, maar in uren. Tot en met 2022 kon je 475 uur per jaar als jobstudent werken. Vanaf 01.01.2023 wordt dit aantal uren dat je kan werken als jobstudent verhoogd naar 600 uur per jaar. In totaal kan je dus 600 uur per jaar aan de slag aan een verlaagde RSZ-bijdrage.

Deze maatregel zal in 2024 worden geëvalueerd door de ministers van Werk en Sociale Zaken.

Opgelet! De uren gepresteerd in de zorgsector tijdens het eerste kwartaal van 2023 tellen niet mee voor het plafond van 600 uur.

Als je één uur werkt zal er dan ook maar één uur van de teller gaan. Op www.studentatwork.be kan je terugvinden hoeveel uur je al gewerkt hebt.

Mag ik meer dan 600 uur werken?

Jazeker! Vanaf het 601ste uur zal je dan wel de normale sociale bijdrage moeten betalen (13,07%). Ook de werkgever zal dat moeten doen. Maar in sommige gevallen, zeker wanneer je veel meer werkt, loop je het risico om de kinderbijslag te verliezen of niet meer ten laste van de ouders te blijven. De regels rond kinderbijslag en belastingen vind je verder in deze folder.

Verlies ik mijn gezinsbijslag als ik meer dan 600 uur werk?

Jongeren tussen de 18 en 25 behouden het recht op gezinsbijslag wanneer ze slechts beperkt gaan werken.

Vlaanderen

Studenten die niet meer dan 600 uur per jaar werken als jobstudent behouden hun kinderbijslag. Wanneer deze 600 uur zijn bereikt mag men nog tot 80 uur werken per maand (waarvoor men de normale sociale bijdrage betaalt). Indien men meer werkt, valt de kinderbijslag weg voor die maand.

Brussel

In het eerste kwartaal (januari, februari en maart), tweede kwartaal (april, mei en juni) en vierde kwartaal (oktober, november en december) mag je telkens maximaal 240 uur werken. Werk je meer? Dan verlies je het gezinsbijslag voor dat kwartaal. In het derde kwartaal (zomervakantie, van juli tot en met september) mag je een onbeperkt aantal uren werken.



Wat moet er in mijn contract staan?

Om latere discussies en problemen te voorkomen, moeten er in een studentencontract een hele reeks zaken vermeld worden. Het is zowel voor jou als voor je werkgever belangrijk dat bepaalde afspraken op papier staan, en dat er een schriftelijk bewijs is dat jij in dienst bent van de werkgever.

In een contract moet er **minstens de 5 W's** beantwoord worden:

- 1. Waar:** een beschrijving van de plaats waar je zal moeten werken.
- 2. Wie:** de gegevens van beide partijen die het contract afsluiten.
- 3. Wanneer:** op welke dagen, uren je zal moeten werken. Hoe je werkweek eruit ziet. Het tijdstip waarop je contract van start gaat en eindigt.
Een studentencontract kan maximaal voor één jaar gelden.
- 4. Wat:** een omschrijving van het werk dat je zal moeten verrichten.
- 5. Wedde:** het loon dat je zal ontvangen en op welk tijdstip dit wordt uitbetaald.

Belangrijk is ook dat er twee exemplaren worden opgemaakt voor beide partijen. Ook de arbeidsinspectie moet een exemplaar ontvangen. Naast het contract moet je ook een arbeidsreglement ontvangen. Hierin staan de algemene regels die gelden in het bedrijf zoals de pauzeregeling, veiligheidsvoorschriften, enzovoort. Ook de contactgegevens van de vakbondsafgevaardigde en de veiligheidsadviseur staan hierin vermeld. Heb je twijfels over de inhoud van je contract? Contacteer dan gerust Freezbe of stap binnen bij je lokale ACLVB-kantoor. Wij lezen het graag voor je na en onze specialisten controleren of alles wel correct is.

Moet ik een proefperiode doorlopen?

De eerste drie arbeidsdagen van een studentenjob worden sowieso aanzien als een proefperiode. Tijdens deze drie dagen kunnen zowel de werkgever als de student het contract opzeggen zonder een opzegperiode of opzegvergoeding.

Wat is het minimumloon voor jobstudenten?

Een algemeen jobstudentenloon bestaat eigenlijk niet. Het loon van een student mag alvast niet lager zijn dan het loon dat werd bepaald binnen de sector of het bedrijf. Is er daar niks voorzien en werk je langer dan één maand, dan geldt het gewaarborgd minimum maandinkomen.

! **Let op!** het minimummaandinkomen ligt lager als je jonger bent dan 21 jaar. In deze tabel vind je het bedrag terug op basis van jouw leeftijd.

Leeftijd	%	Maandloon	Uurloon (38 u./week)
20 jaar en ouder	94%	€ 1837,74	€ 11,16
19 jaar	88%	€ 1720,44	€ 10,45
18 jaar	82%	€ 1603,13	€ 9,74
17 jaar	76%	€ 1485,83	€ 9,02
16 jaar	70%	€ 1368,53	€ 8,31

Hoe neem ik ontslag?

Het kan gebeuren dat jij of je werkgever een einde willen maken aan het contract vóór de voorziene einddatum. Heel wat jobstudenten denken dat ze dan gewoon eens moeten telefoneren naar de werkgever en dat daarmee de kous af is. Dat klopt niet. Als jobstudent moet je nog een bepaald aantal dagen werken nadat je je ontslag hebt gegeven: de zogenaamde 'opzegtermijn'. Kom je niet opdagen tijdens je opzegtermijn, dan kan je in de problemen komen en kan de werkgever zelfs weigeren om je te betalen. Het is dus belangrijk dat je op een correcte manier ontslag neemt. Je kan je ontslag geven door een gewone brief door de werkgever te laten ondertekenen, of door het versturen van een aangetekende brief. De werkgever kan je ontslaan door een aangetekende brief te versturen of een deurwaarder in te

schakelen. De opzegtermijn begint pas te lopen op de maandag nadat je jouw ontslag hebt gegeven. Maar opgelet! Als jij of je werkgever de aange tekende brief verkiest, dan moet je daarbij voor ogen houden dat die pas geldt de 3de werkdag na verzending. Hoe lang je vervolgens nog moet werken hangt af van de duur van je contract.

Duur arbeidsovereenkomst	
Opzegging door werkgever	
Tot en met 1 maand	3 dagen
Meer dan 1 maand	7 dagen
Opzegging door student	
Tot en met 1 maand	1 dag
Meer dan 1 maand	3 dagen

Moet ik belastingen betalen als jobstudent?

In de meeste gevallen niet. Enkel een klein aantal jobstudenten zal belastingen moeten betalen omdat ze zeer veel werken en een hoog loon hebben. Er zijn twee zaken waar je rekening mee moet houden: of je ten laste blijft van je ouders en of je zelf belastingen zal moeten betalen.

Ten laste van je ouders?

Je ouders betalen belastingen. Maar voor kinderen die zelf weinig of geen inkomsten hebben krijgen ze een belastingvermindering (onder de vorm van een toeslag op de belastingvrije som).

Zelf belastingen betalen?

Als je tijdens het volledige jaar 2023 een belastbaar inkomen boven de 14 514,29 euro hebt verdiend, moet je als jobstudent zelf belastingen betalen. Wanneer je veel inkomsten hebt door o.a. studentenarbeid, dan kan het zijn dat je ouders dit belastingvoordeel verliezen. Je bent dan niet meer ten laste van je ouders. Om fiscaal ten laste te blijven van je ouders mag je loon (na aftrek sociale bijdragen) niet hoger liggen dan:

- € 7 965 als kind ten laste van gehuwde of samenwonende ouders;
- € 10 090 als kind ten laste van een alleenstaande ouder;
- € 11 952,50 als mindervalide kind ten laste van een alleenstaande ouder.

Let op: als je meer dan 600 u. werkt, andere inkomsten hebt naast je loon als jobstudent of als je werkelijke beroepskosten aangeeft, bereken dan je netto bestaansmiddelen.

Hoe bereken je de netto bestaansmiddelen?

Stap 1. Bereken het bruto belastbaar loon.

Tel hiervoor al je bruto-inkomsten op die je tijdens het kalenderjaar hebt ontvangen, zoals lonen (voor aftrek bedrijfsvoorheffing). Kinderbijslag en

studietoelagen worden hierbij niet meegerekend. Van dit totaalbedrag trek je 2,71% solidariteitsbijdrage of 13,07% sociale zekerheidsbijdrage af.

Stap 2. Trek hier dan 3 190 euro van af (vrijgestelde som).

Als je met een studentencontract werkt, dan telt het bruto belastbaar loon maar mee voor het bedrag boven de 3 190 euro.

Stap 3. Trek een forfaitaire beroepskosten van 20% af.

Beroepskosten zijn kosten die je moet maken om een job uit te oefenen. Deze kosten mag je ingeven. Ofwel geef je als student je effectieve beroepskosten in (wat af te raden is), ofwel neem je een forfait van 20%. Je moet sowieso minstens 480 euro aftrekken. Het bedrag dat overblijft zijn je netto bestaansmiddelen, tenzij je nog alimentatiegelden krijgt.

Stap 4. Breng eventuele alimentatiegelden in rekening.

Als je nog alimentatie krijgt, dan moet je dit bedrag boven de 3 820 euro optellen bij je netto bestaansmiddelen. Ook hier moet je de forfaitaire beroepskosten van aftrekken. Simpelweg breng je dus 80% van de alimentatiegelden boven 3 820 euro in. Dus: $(\text{alimentatie} - 3\,820) \times 0,8$

Het bedrag dat je nu bekomt zijn je netto bestaansmiddelen. Om fiscaal ten laste te blijven van je ouders mogen je netto bestaansmiddelen in 2023 niet hoger liggen dan:

- € 3 820 als kind ten laste van gehuwde of samenwonende ouders;
- € 5 520 als kind ten laste van een alleenstaande ouder;
- € 7 010 als mindervalide kind ten laste van een alleenstaande ouder.

Moet ik zelf belastingen betalen?

Pas wanneer je meer dan 14514,29 euro (bruto, na aftrek sociale bijdragen) verdient in 2023, zal je daarop belast worden.

Let wel: dit bedrag geldt enkel wanneer je geen andere belastbare inkomsten hebt dan het loon van je studentenjob, en wanneer je geen werkelijke beroepskosten vermeldt op je aangifte. Wanneer je wel andere inkomsten hebt, of werkelijke beroepskosten aangeeft, dan zal je je netto belastbaar jaarinkomen moeten berekenen.

Je netto belastbaar inkomen mag niet hoger zijn dan 10160 euro. Hoe je dit berekent, lees je op onze website www.freezbe.be.

Ben je niet meer mee? Neem gerust contact op via info@freezbe.be en dan maken we samen de berekening.

Moet ik een belastingaangifte invullen?

Als je gewerkt hebt als student, moet je het jaar daarop een belastingaangifte indienen. Heb je voor 1 juni van volgend jaar nog geen aangifteformulier ontvangen, vraag er dan zelf één aan bij je belastingdienst of via Tax On Web. In die aangifte moet je al je belastbare inkomsten vermelden, dus ook het deel van de onderhoudsuitkeringen en bezoldigingen waarmee geen rekening wordt gehouden om te bepalen of je nog ten laste bent van je ouders. Als je meer dan 600 u. werkt, dan zal je werkgever bedrijfsvoorheffing hebben ingehouden op je loon.

Dat is een voorschot op je belastingen die de werkgever voor jou inhoudt? Als je minder dan 10160 euro verdient (zie hierboven), dan kan je de bedrijfsvoorheffing terugkrijgen via je belastingaangifte. Heb je vragen of twijfels? Spring gerust eens binnen in een van onze kantoren!

Worden feestdagen uitbetaald?

Werkgevers zijn verplicht om een loon te betalen voor de feestdagen die vallen in de periode van je tewerkstelling. Dit geldt ook wanneer er sprake is van korte-termijncontracten. Wanneer je bijvoorbeeld op maandag en woensdag werkt met een dagcontract, dan moet de werkgever je een vergoeding betalen als dinsdag een feestdag is.

In sommige gevallen zal je ook betaald krijgen voor feestdagen die vallen in de periode na het einde van je contract. Meer info vind je op onze website.

Wat als ik ziek word?

Ziek worden of een verkeersongeval kan iedereen overkomen. Als student moet je je werkgever hiervan onmiddellijk op de hoogte brengen. Als je arbeidsreglement of werkgever hierom vraagt, dan moet je binnen de twee werkdagen een doktersbriefje bezorgen. Lees zeker je arbeidsreglement na, want de termijn kan soms afwijken. Of je ziekedagen betaald krijgt ('gewaARBorgd loon') hangt af van je statuut en hoe lang je al hebt gewerkt bij het bedrijf. Werk je als student met een contract van bepaalde duur van minder dan 3 maand? Dan moet je minstens een maand bij het bedrijf in dienst zijn geweest om recht te hebben op een gewaarborgd loon. Werk je als student-bediende met een contract van meer dan

3 maand, dan heb je altijd recht op een gewaarborgd loon bij ziekte.

Als je langer dan 7 dagen ziek of arbeidsongeschikt bent, dan mag je werkgever het contract wel verbreken. Hij zal dan wel een opzegvergoeding moeten betalen.

Ben je langer dan 14 kalenderdagen ziek, neem dan zeker ook contact op met je mutualiteit.

Twijfel je of je recht hebt op gewaarborgd loon of een betaling van je mutualiteit, dan doe je best steeds binnen de 48u aangifte bij je mutualiteit.

Wat doe je bij een arbeidsongeval?

Een arbeidsongeval kan zowel op het werk als tijdens de verplaatsing naar en van het werk plaatsvinden. Je verwittigt dan best onmiddellijk je werkgever en je mutualiteit.

Meer weten over je rechten als jobstudent?

Alle informatie over de rechten en plichten van werknemers is in een oogwenk terug te vinden op www.weetwijzer.be. Als lid van Freezbe heb je gratis en onbeperkt toegang tot die website. Van een robuust voordeel gesproken! **Nog geen lid? Schrijf je in via freezbe.be**

Voor alle tips www.freezbe.be

Verboden arbeid?

Je mag niet zomaar elke job uitoefenen als jobstudent. Het is verboden voor studenten om bepaalde gevaarlijke en/of ongezonde taken uit te voeren. Bijvoorbeeld bij risico op brand of ontploffing, slopen van gebouwen, werken met gevaarlijke machines of bepaalde scheidkundige producten. Indien de student 18 jaar is EN zijn studierichting met de gevaarlijke activiteit overeenstemt EN mits er voorafgaand advies ingewonnen werd, kan hiervan afgeweken worden.

Wat zijn de regels voor schoolverlaters?

Voor schoolverlaters gelden er andere regels op verschillende gebieden (gezinsbijslag, beroepsinschakelingstijd). Wil je hier meer over weten? Raadpleeg dan onze brochure over schoolverlaters. Je kan deze online lezen via www.freezbe.be of kom gewoon eens langs in één van onze vele kantoren.

Ben je jobstudent?

Hou dan deze zaken in de gaten!

1

SOCIALE BIJDRAGEN 600 u. PER JAAR

Als je minder dan 600 u. per jaar werkt dan betalen zowel jij als je werkgever minder sociale bijdragen.

Werk je meer?

Dan verlies je het gunsttarief en betaal je 13,07% (i.p.v. 2,71%) sociale bijdragen.

2

KINDERBIJSLAG

Vlaanderen 600 uur per jaar werken + 80 uur per maand
Brussel max. 240 uur per kwartaal en onbeperkt tijdens zomervakantie

3

BELASTINGEN

DE BELASTINGEN VAN JE OUDERS

Je ouders hebben een belastingvoordeel als je brutolonen (na aftrek sociale bijdragen) lager zijn dan:

- € 7 965 als je ouders samen worden belast.
- € 10 090 als je ouders alleen worden belast.
- € 11 952,50 als mindervalide kind ten laste van een alleenstaande ouder.

EIGEN BELASTINGEN

Als je in 2023 meer verdient dan € 14 514,29 zal je zelf belastingen moeten betalen.

DE BEREKENING VIND JE IN DEZE BROCHURE OF OP FREEZBE.BE

Heb je nog vragen?

Stel ze via freezbe@aclvb.be

Freezbe, de jongerenwerking van de Liberale Vakbond, helpt jongeren op weg op de arbeidsmarkt.

V.U.: Mario Coppens, Koning Albertlaan 95, 9000 Gent. 02/2023