

# TRANSIT



## Uitdiepingsoefeningen bij brochures

### THEMA 1: De Gids voor Schoolverlaters

1. Fien is een tevreden 19-jarige. Op 30 juni 2018 studeert ze af en ze mag nadien al beginnen werken als voltijds verkoopster in de plaatselijke H&M. Ze heeft wel nog een paar vragen die ze niet direct durft te stellen aan haar toekomstige werkgever.

- Op haar contract staat er dat ze als winkelbediende cat. 1 tewerkgesteld wordt en dat ze € 1543,22 bruto zal verdienen. Krijgt ze dat bedrag ook effectief op haar rekening gestort? Weet je nog waarom wel of waarom niet?

.....

.....

.....

- In haar contract staat dat ze een 'contract van onbepaalde duur' heeft. Wat wil dat nu weer zeggen?

.....

.....

.....

2. Fien werkt intussen 8 maanden als winkelbediende in de H&M. Op een slechte morgen staat ze op om naar haar werk te gaan, maar ze voelt dat het niet zal lukken. Spierpijn, hoesten, snotteren, koorts. Zo kan ze niet gaan werken. Fien heeft de griep!

- Weet je nog wat Fien nu moet doen?
  - Een pijnstiller nemen, terug haar bed in kruipen en als het binnen een paar dagen niet beter gaat best eens naar de dokter gaan.

- Een pijnstillertje nemen, eerst eens bellen naar haar werkgever en dan terug haar bed in kruipen. Als het tegen het eind van de week niet beter gaat, moet ze wel naar de dokter voor zwaardere medicatie.
- Een pijnstillertje nemen, eerst eens bellen naar haar werkgever en dan terug haar bed in kruipen. Vandaag wel de dokter laten komen, want ze heeft een ziekte-attest nodig.

□ Als nu blijkt dat Fien een week ziek thuis zit, hoe zit dat dan met haar inkomen?

.....

.....

.....

**3. Fien vindt dat het tijd wordt voor vakantie. Ze is de dag na haar examenuitslag beginnen werken bij H&M en da's nu al bijna een jaar geleden. Ze besluit om in de zomer 4 lange weken naar Ibiza te trekken.**

**Haar collega vertelt haar dat je pas de 'volle' vakantie krijgt als je het jaar ervoor een gans jaar hebt gewerkt.**

□ Klopt de bewering van haar collega dat Fien niet op vakantie kan gaan naar Ibiza omdat ze geen 4 weken verlof heeft? Of ken je toch nog een oplossing voor Fien?

.....

.....

.....

**4. De crisis gaat maar niet over en de verkoop van kleding is niet meer wat het geweest is. Fien werkt al iets meer dan een jaar met een 'vast contract' als winkelbediende in de H&M, maar de winkelverantwoordelijke vertelt haar dat ze vanaf volgende week niet meer moet komen, ze wordt ontslagen.**

**Fien is natuurlijk furieus, ze wijst haar baas op twee grote fouten die gemaakt zijn:**

□ Wat zijn die twee grote fouten?

1) .....

2) .....

## THEMA 2: Jouw studentenjob

1. Tijdens de les zag je dat er minimumlonen voor starters bestaan, maar hoeveel verdien je als jobstudent?

.....  
.....  
.....

2. Je zag tijdens de les ook dat er zoiets bestaat als een opzegperiode als je ontslagen wordt. Is een opzegperiode bij jobstudenten met een contract van bepaalde duur ook mogelijk?

.....  
.....  
.....

3. Voor het opstellen van een contract zag je tijdens de les dat er 5 W's bestaan die van essentieel belang zijn. Waar staan die 5 W's ook weer voor?

- 1).....  
2).....  
3).....  
4).....  
5).....

4. Je zag net in de vorige vraag dat je als jobstudent werkt met een contract van bepaalde duur, maar hoeveel uren mag je werken als jobstudent als je het recht op kinderbijslag wil behouden?

.....

5. Als laatste zag je dat een werknemer een RSZ bijdrage moet betalen van 13,07% op zijn/haar brutoloon. Moeten jobstudenten ook die RSZ bijdrage betalen van 13,07%?

.....

### THEMA 3: Werk gevonden, waarop letten?

1. In de infosessie werd het loon besproken en de berekening ervan. Welke 2 zaken worden standaard van een brutoloon verrekend om tot een nettoloon te komen?

1).....

2).....

2. Tijdens de infosessie is aan bod gekomen dat de werkgever het loon betaalt. Wie betaalt dit wanneer je een contract hebt voor uitzendkrachten? (Duid het juiste antwoord aan.)

1) Het interimkantoor

2) Het bedrijf waar je werkt

3. We hebben al gezien dat je zowel voltijds als deeltijds kan gaan werken. Wanneer vraag je via je vakbond of hulpkas bij RVA het statuut behoud van rechten aan?

.....  
.....  
.....

4. We hebben in de infosessie gezien dat er verschillende soorten contracten mogelijk zijn, som er minstens 5 op.

1).....

2).....

3).....

4).....

5).....

5. We legden het verschil tussen een arbeidscontract en een arbeidsreglement uit. Is volgende bewering correct: *“Een contract is collectief en dus voor alle werknemers binnen een bedrijf hetzelfde. Een reglement is individueel en dus persoonlijk.”* (Duid het juiste antwoord aan.)

1) Correct

2) Niet correct