



## Uitdiepingsoefeningen bij brochures

### THEMA 1: De Gids voor Schoolverlaters

1. Fien is een tevreden 19-jarige. Op 30 juni 2018 studeert ze af en ze mag de dag nadien al beginnen werken als voltijds verkoopster in de plaatselijke H&M. Ze heeft wel nog een paar vragen die ze niet direct durft te stellen aan haar toekomstige werkgever.

- Op haar contract staat dat ze als winkelbediende cat. 1 tewerkgesteld wordt en € 1543,22 bruto zal verdienen. Krijgt ze dat bedrag ook effectief op haar rekening gestort? Weet je nog waarom wel of waarom niet?  
**Nee, het nettobedrag wordt op haar rekening gestort. Dus BRUTO – RSZ – bedrijfsvoorheffing = netto**
- In haar contract staat dat ze een 'contract van onbepaalde duur' heeft. Wat wil dat nu weer zeggen?  
**Dat haar contract eindigt bij haar pensioenleeftijd.**

2. Fien werkt intussen 8 maanden als winkelbediende in de H&M. Op een slechte morgen staat ze op om naar haar werk te gaan, maar ze voelt dat het niet zal lukken. Spierpijn, hoesten, snotteren, koorts. Zo kan ze niet gaan werken. Fien heeft de griep!

- Weet je nog wat Fien nu moet doen?
  - Een pijnstiller nemen, terug haar bed in kruipen en als het binnen een paar dagen niet beter gaat best eens naar de dokter gaan.
  - Een pijnstiller nemen, eerst eens bellen naar haar werkgever en dan terug haar bed in kruipen. Als het tegen het eind van de week niet beter gaat, moet ze wel naar de dokter voor zwaardere medicatie.
  - **Een pijnstiller nemen, eerst eens bellen naar haar werkgever en dan terug haar bed in kruipen. Vandaag wel de dokter laten komen, want ze heeft een ziekte-attest nodig.**
- Als nu blijkt dat Fien een week ziek thuis zit, hoe zit dat dan met haar inkomen?  
**De eerste periode van haar ziekte heeft ze recht op gewaarborgd loon. Dus haar werkgever blijft haar gewoon verder betalen. Na 28 dagen (bij een bediende) valt ze**

terug op het ziekenfonds en krijgt ze een uitkering. (Opgelet: hiervoor moet je je brief 'vertrouwelijk' binnen brengen bij je ziekenfonds!)

**3. Fien vindt dat het tijd wordt voor vakantie. Ze is de dag na haar examenuitslag beginnen werken bij H&M en da's nu al bijna een jaar geleden. Ze besluit om in de zomer 4 lange weken naar Ibiza te trekken.**

**Haar collega stelt haar echter teleur: die vertelt haar dat je pas de 'volle' vakantie krijgt als je het jaar ervoor een volledig jaar hebt gewerkt.**

- Klopt de bewering van haar collega dat Fien niet op vakantie kan gaan naar Ibiza omdat ze geen 4 weken verlof heeft? Of ken je toch nog een oplossing voor Fien?  
Fien heeft voor de maanden juli-augustus-september-oktober-november-december al vakantierechten opgebouwd. Als bediende is de berekening als volgt: 2 dagen per maand dus  $2 \times 6 = 12$  dagen. Maar dit is geteld in een zesdagenweek dus voor elke zes dagen vakantie moet je er terug 1 aftellen want we gaan er vanuit dat Fien 5 dagen per week moet werken.  $12 - 2 = 10$  dagen.  
Daarnaast kan ze ook nog 10 dagen jeugdvakantie opnemen. Zodat ze ook 20 dagen betaalde vakantie heeft. De jeugdvakantiedagen zijn aan 65% van haar brutoloon.

**4. De crisis gaat maar niet over en de verkoop van kleding is niet meer wat het geweest is. Fien werkt al iets meer dan een jaar met een 'vast contract' als winkelbediende in de H&M, maar de winkelverantwoordelijke komt haar vertellen dat ze vanaf volgende week niet meer moet komen, ze wordt ontslagen.**

**Fien is natuurlijk furieus, ze wijst haar baas op twee grote fouten die hij maakt:**

- Wat zijn die twee grote fouten?
  - 1) Ontslag moet altijd schriftelijk gebeuren en per aangetekende brief.
  - 2) Fien moet een opzeg presteren van 8 weken.

## THEMA 2: Jouw studentenjob

1. Tijdens de les zag je dat er minimumlonen voor starters bestaan, maar hoeveel verdien je als jobstudent?

Oplossing: pagina 9 'hoeveel verdient een jobstudent' -> Het loon van een jobstudent is afhankelijk van je leeftijd en de functie die je uitoefent. Eigenlijk bestaat er niet zoiets als een 'jobstudentenloon'.

2. Je zag tijdens de les ook dat er zoiets bestaat als een opzegperiode als je ontslagen wordt. Is een opzegperiode bij jobstudenten met een contract van bepaalde duur ook mogelijk?

Oplossing: pagina 12 'het beëindigen van een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur' -> Een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur kan niet worden opgezegd. Uitzonderlijk kan dit wel in de beginperiode van de arbeidsovereenkomst.

3. Voor het opstellen van een contract zag je tijdens de les dat er 5 W's bestaan die van essentieel belang zijn. Waar staan die 5 W's voor?

Oplossing: pagina 6 'wat moet er in het contract staan?' -> Naam, adres, geboortedatum van de jobstudent. Naam, adres en verblijfplaats van de wettelijke werkgever. Begin- en einddatum van de tewerkstelling. De plaats waar de jobstudent zal werken. Een beknopte functieomschrijving. Het loon en de eventuele voordelen in natura. Wie, waar, wanneer, wedde, wat.

4. Je las in de vorige vraag dat je al jobstudent werkt met een contract van bepaalde duur maar hoeveel uren mag je werken als jobstudent als je het recht op kinderbijslag wil behouden?

Oplossing: Pagina 20 'Voltijds dagonderwijs' -> Er wordt onderscheid gemaakt tussen werken tijdens het schooljaar en werken tijdens de vakantie tussen twee schooljaren. Tijdens het schooljaar mag een jobstudent maximaal 240 uren werken per kwartaal. Tijdens het 3<sup>de</sup> kwartaal (de zomervakantie) mag je onbeperkt werken.

5. Als laatste zag je dat een werknemer een RSZ bijdrage moet betalen van 13,07% op zijn/haar brutoloon. Moeten jobstudenten ook die RSZ bijdrage betalen van 13,07%?

Oplossing: Pagina 14 'Jobstudenten en solidariteitsbijdrage' -> Als jobstudent betaal je een solidariteitsbijdrage van 2,71% op het brutoloon

### THEMA 3: Werk gevonden, waarop letten?

1. In de infosessie werd het loon besproken en de berekening ervan. Welke 2 zaken worden standaard van een brutoloon verrekend om tot een nettoloon te komen?

- 1) RSZ
- 2) bedrijfsvoorheffing

2. Tijdens de infosessie is aan bod gekomen dat de werkgever het loon betaalt. Wie betaalt dit wanneer je een contract hebt voor uitzendkrachten? (Duid het juiste antwoord aan.)

- 1) Het interimkantoor
- 2) Het bedrijf waar je werkt

3. We hebben al gezien dat je zowel voltijds als deeltijds kan gaan werken. Wanneer vraag je via je vakbond of hulpkas bij RVA het statuut behoud van rechten aan?

Wanneer je deeltijds gaat werken.

4. We hebben in de infosessie gezien dat er verschillende soorten contracten mogelijk zijn, som er minstens 5 op.

- 1) bepaalde duur
- 2) bepaald werk
- 3) vervangingscontract
- 4) interimcontract
- 5) onbepaalde duur

5. In de infosessie is het verschil tussen een arbeidscontract en een arbeidsreglement uitgelegd. Is volgende bewering correct: *“Een contract is collectief en dus voor alle werknemers binnen een bedrijf hetzelfde. Een reglement is individueel en dus persoonlijk.”* (Duid het juiste antwoord aan.)

- 1) Correct
- 2) Niet correct

Bewering is foutief, het omgekeerde is juist